



BISSON GRU SRL

Via Luigi Einaudi, 66 - 36040 BRENDOLA - Vicenza

Tel.: 0444. 491306 - Fax: 0444. 491602

E-mail: info@bissongru.it

CODICE - DOC. 1/ VIDEOSORVEGLIANZA - INFORMATIVA PRIVACY
DATA CREAZIONE DOC. 30 NOVEMBRE 2023

Informativa per la protezione dei dati personali
art. 13 - 14 Reg. (UE) 2016/679 (GDPR)
Videosorveglianza

Destinatari del documento: tutti coloro che accedono ai locali e spazi aziendali sottoposti a videosorveglianza.

Titolare del trattamento: BISSON GRU S.R.L. con sede legale in Via L. Einaudi n° 66 a 36040 Brendola (VI). C.F. e P.Iva 03093220246. Email: info@bissongru.it

Finalità del trattamento: protezione del patrimonio aziendale e dell'incolumità delle persone; è in ogni caso fatto salvo il trattamento dei dati personali per ottemperare alle esigenze attinenti alla prevenzione, all'accertamento e alla repressione dei reati, alla sicurezza pubblica, all'esercizio del diritto di difesa del titolare o di terzi, in ogni sede giudiziaria, sulla base delle immagini captate dalle videocamere (acquisizione di prove). Come regola, l'impianto di videosorveglianza non potrà essere utilizzato per esercitare il controllo a distanza dei lavoratori ma il Titolare informa il lavoratore che i dati personali raccolti attraverso tali sistemi sono utilizzabili a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro, quindi anche ai fini disciplinari contro il lavoratore.

Base giuridica:

- per quanto riguarda clienti, fornitori e terzi che accedono ai locali aziendali sottoposti a videosorveglianza: benché la base giuridica di tale trattamento si fondi sul consenso dell'interessato (art. 6 par. 1 lett. a) GDPR), la possibilità di acquisirlo risulta in concreto limitata dalle caratteristiche stesse dei sistemi di rilevazione. Per questa ragione, il titolare ritiene di poter fondare la legittimità del trattamento sul proprio interesse legittimo (art. 6 par. 1 lett. f) GDPR), consistente non solo nella protezione del patrimonio, ma anche nella volontà di tutelare l'incolumità dell'interessato, i cui diritti e libertà non sono compromessi da tale trattamento giacché posto in essere attenendosi a tutti i principi di cui all'art. 5 del GDPR;
- per quanto riguarda i prestatori di lavoro che risultano anche occasionalmente sottoposti a videosorveglianza: la base giuridica di tale trattamento si fonda sull'interesse legittimo del titolare del trattamento (art. 6 par. 1 lett. f) GDPR). Per maggiori informazioni collegate a tale interesse del titolare del trattamento (per esempio, esamina della documentazione e dell'autorizzazione dell'ispettorato del Lavoro competente), si contatti l'indirizzo email sopra indicato.

Tempi di conservazione dei dati: registrazione immagini fino a 24 h, salvo nei giorni di chiusura dell'attività (con termine di conservazione fino alle ore 23,59 del primo giorno di riapertura). Per ottemperare alle esigenze attinenti alla prevenzione, all'accertamento e alla repressione dei reati, alla sicurezza pubblica, all'esercizio del diritto di difesa del titolare o di terzi, la conservazione potrebbe avere un periodo più lungo e coincidente con l'esaurimento delle necessità collegate ai fini di giustizia.

Comunicazione dei dati: i dati non verranno diffusi. Nel caso di necessità, i dati verranno comunicati a personale aziendale all'uopo nominato come incaricato al trattamento nonché, se previsto, al responsabile del trattamento. Per maggiori informazioni su tali soggetti, si contatti l'indirizzo email sopra indicato.

Trasferimento di dati verso Paesi Extra UE: escluso.

Modalità del trattamento e misure di sicurezza: telecamere - monitor - scatola di registrazione - App anche con accesso da remoto alle immagini - misure di sicurezza adeguate.

Obbligatorietà o meno del conferimento di dati. Conseguenze nel caso di mancato conferimento:

- per quanto riguarda clienti, fornitori e terzi che accedono ai locali aziendali sottoposti a videosorveglianza: il conferimento dei dati non è obbligatorio ma il mancato conferimento non permette all'interessato di accedere ai locali e spazi aziendali sottoposti a videosorveglianza;
- per quanto riguarda i prestatori di lavoro che risultano anche occasionalmente sottoposti a videosorveglianza: il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto il mancato conferimento non permette la stipula o l'esecuzione del contratto di lavoro.

Diritti dell'interessato: diritto di chiedere al titolare l'accesso ai propri dati personali, ossia di conoscere quali dati tratti il titolare (art. 15 GDPR); di ottenere la retifica, ossia il diritto di far modificare i propri dati qualora siano cambiati (art. 16 GDPR); alla limitazione del trattamento, ossia di limitare l'uso dei dati da parte del titolare del trattamento (art. 18 GDPR); di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento (art. 21 GDPR); alla portabilità dei dati ossia il diritto a ricevere tutti i dati personali trattati dal titolare in un formato strutturato e leggibile su supporto informatico (art. 20 GDPR); di chiedere la cancellazione dei propri dati al titolare (art. 17 GDPR); di revocare in qualsiasi momento il consenso esplicito precedentemente prestato, senza pregiudicare la liceità del trattamento posto in essere fino a quel momento (art. 7 - 13 GDPR); di proporre reclamo presso il Garante per la Protezione dei dati personali nel caso di violazioni della normativa (art. 77 GDPR).

Per qualsiasi informazione, chiarimento, esercizio dei diritti si contatti il Titolare all'indirizzo email sopra segnalato. Anche in considerazione di future modifiche normative oppure di nuovi trattamenti posti in essere dal Titolare, la presente informativa potrà subire delle modifiche ed integrazioni: consigliamo pertanto di visitare periodicamente la presente pagina.